

# Des sentinelles sur le campus

L'Université de Corse passe un cap, cette semaine, dans la prise en compte du phénomène de harcèlement et de discrimination. Et dans la formation de ses personnels et étudiants aux missions de sentinelles et de référents, pour une meilleure approche de l'individu en souffrance

Un sentiment d'angoisse pourrait s'emparer de ceux qui ont à cœur de s'impliquer, car une communauté universitaire, au sein de laquelle fourmillent des milliers de personnes, c'est autant de potentialités d'étudiants, mais aussi d'enseignants, chercheurs et autres personnels en proie aux tourments intimes nourris par les errements de notre société. Mais le groupe qui choisit de faire bloc pour se dresser contre tout fatalisme s'appuie sur ce qui conforte les fondations de son œuvre.

Ils sont quatorze, sur le campus cortenais, à avoir voté leurs propres lois en vigueur le temps de leurs séances de travail. Libre participation, confidentialité, entraide... Quelques principes forts garants de la qualité de la formation pour laquelle ils se sont portés volontaires. Des piliers et une poutre maîtresse : transformer la tolérance en acceptation. « Et ici,

il n'y a que des vouvoyophobes », ajoute Daniel Berland, formateur agréé en charge de cette ligne de front assoiffée de savoir et de compréhension qui se dresse contre le harcèlement et les dis-

criminations. Le tutoiement est de rigueur, en effet, dans le cadre de cette formation organisée par l'université sous l'égide de la Société d'entraide et d'action psychologique (SEDAP). « Mais nous allons aussi former nos propres formateurs, pour être autonomes, même si la SEDAP demeure un précieux partenaire », souligne Bruno Garnier.

L'enseignant-chercheur chargé de la mission « égalité » fait d'ailleurs partie du groupe, avec Sophie Rossi, l'assistante sociale du campus, puis d'autres personnels qui se sont rapprochés de quelques étudiants volontaires. Une mixité plus que salubre aux yeux du formateur. « Nous formons les sentinelles que vont devenir les étudiants et les référents

**L'intérêt de casser la « relation verticale » entre étudiants, enseignants et personnels administratifs**

parmi les personnels, explique Daniel Berland. Il s'agit de permettre à ces étudiants d'être dans les meilleures dispositions pour repérer, écouter et tendre la main à des

camarades en situation de fragilité, puis d'alerter les référents qui, sur le campus, ont les clés sur le plan médical et social pour agir en conséquence. » Le formateur voit un autre intérêt dans



14 membres de la communauté universitaire à l'écoute de Daniel Berland, formateur agréé, pour des séances de formation qui, depuis 20 ans, ont fait la preuve de leur efficacité. PHOTOS N.K.

ce rapprochement entre composantes de la communauté universitaire. « Pendant les quatre jours de formation, nous cassons la relation verticale qui existe en temps normal entre étudiants, enseignants et personnels administratifs. Le fait que ces volontaires mettent de côté leurs casquettes pour se poser en sentinelles et référents a son importance. C'est le meilleur moyen d'établir le lien avec les cas de harcèlement et de discrimination, car ceux qui en sont les victimes éprouvent toujours beaucoup de difficulté à se confier au service concerné qui est pourtant là pour ça. »

Sentinelles et référents deviennent donc les maillons forts qui faisaient jusqu'à présent défaut, en s'imprégnant d'un contexte, en s'efforçant de comprendre de redoutables mécanismes difficiles à cerner, qui font le lit d'une souffrance diffi-

cile à percevoir aux yeux de celui qui n'est pas formé.

**« Quand les autres sauront que vous existez, ils auront envie de vous rejoindre »**

Quatre postures à identifier : normopathe, rebelle, pervers et bouc émissaire. Le normopathe, tenant de l'indifférence, n'a que faire du pervers, bras armé du phénomène qui fait du bouc émissaire la victime. « Les rebelles, c'est vous », glisse le formateur à son groupe qui, une fois ce décor aussi complexe qu'inquiétant planté, insiste sur le rang de posture pour chacune des catégories, ajoutant qu'elles ne sont pas étanches les unes vis-à-vis des autres. « Les rebelles ont souvent été des pervers, voire des boucs émissaires ou des normopathes. »

À l'évidence, il s'agit d'évoluer dans un monde compliqué, de savoir ouvrir l'œil, « sur un étudiant qui a l'habitude de manger tout seul dans un coin du Resto U, par exemple », mais aussi de se former à la meilleure écoute. D'où l'exercice, proposé par Daniel Berland, qui confronte les membres de la communauté universitaire à l'individu qui se confie. Dans la salle de cours où le travail en demi-cercle éclipsé parfois aussi important que le contenu le plus fondamental de la séance. « Comment ces sentinelles doivent-elles s'identifier ? », interroge Bruno Garnier. L'intérêt d'organiser des permanences sur un site à des horaires précis s'impose, autant que la mobilité des acteurs sur l'ensemble d'un campus. La volonté d'agir est très forte, en tout cas. Pour contenir la progression de maux qui rongent

une société à tous les étages, à l'université comme à l'école, dans l'entreprise comme au sein des institutions, jusqu'aux milieux associatifs et sportifs. Sexisme, racisme, homophobie, et bien d'autres dérives sévissent. « Le harcèlement, c'est la bannière », précise Daniel Berland qui a vu évoluer une formation mise en place il y a presque 20 ans, qui a su s'adapter avec le temps. « Elle est issue des travaux d'Éric Verdier, psychologue communautaire qui s'est beaucoup intéressé au phénomène du bouc émissaire », rappelle celui qui ne manque pas de s'adresser à son groupe pour le responsabiliser sur une mission loin d'être insignifiante, et qui s'avère heureusement contagieuse. « Vous verrez, quand les autres sauront que vous existez, ils auront envie de vous rejoindre. »

NOËL KRUSLIN



S'entraîner à l'écoute, une dimension capitale de la formation, pour être encore plus performant dans la lutte contre toutes formes de discrimination.

Magic\* Stock  
SOLEDDES

BASTIA (Borgo - Valrose - RN 193) - HORAIRES : DU LUNDI AU SAMEDI 9H30-12H ET 14H30-19H